

## **RS AU § 146      Riktlinje för arbetet mot kränkande särbehandlingar, trakasserier och repressalier**

Ärendenummer: RS 2026/1222

### **Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige**

- Riktlinje för arbetet mot kränkande särbehandlingar, trakasserier och repressalier antas.

---

#### **Sammanfattning**

Region Gotland har nolltolerans avseende all kränkande särbehandling. Detta gäller såväl alla slags trakasserier (inklusive sexuella trakasserier) enligt arbetsmiljölagen och brottsbalken samt kränkningar och repressalier enligt diskrimineringslagen.

Arbetet med att förbättra kunskapen om kränkande särbehandling och förhindra att det sker, ska vara ett kontinuerligt arbete som årligen följs upp på samverkans alla nivåer. I ansvaret ingår också att regelbundet revidera och uppdatera riktlinjer mot kränkande särbehandling, trakasserier och repressalier. Alla anställda inom region Gotland ska ha kännedom om dessa riktlinjer.

Nuvarande riktlinjer antogs av regionstyrelsen 2021, RS 2021/1209. Den reviderade riktlinjen, med tillhörande rutiner, har tagits fram i samarbete med de fackliga organisationerna. I samband med arbetet att revidera riktlinjen, har även ett arbete gjorts med att se över befintliga rutiner för kränkande särbehandling.

En arbetsgrupp träffas regelbundet och över tid då området är komplext och det finns behov av att ständigt se över och utveckla arbetssätt och rutiner.

#### **Bedömning**

Regionstyrelseförvaltningen föreslår regionfullmäktige att riktlinjen antas i enlighet med förslaget.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Ärendet föredras av Therese Koorem, HR-specialist, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

#### **Beslutsunderlag**

Riktlinje för arbetet mot kränkande särbehandlingar, trakasserier och repressalier 2026-06-15

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-05-05